

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE DI ORIZZONTI SCS

Data	Rev	Modifica
14/03/2025	00	Prima Emissione Politica per la Parità di Genere

MISSION

«Parlare a qualcuno in una lingua che comprende consente di raggiungere il suo cervello. Parlargli nella sua lingua madre significa raggiungere il suo cuore».

Nelson Mandela

Più di vent'anni fa è nata la cooperativa Orizzonti, con l'obiettivo di creare un'organizzazione che potesse fare la differenza nella vita delle persone più vulnerabili della nostra comunità. Orizzonti si è specializzata negli anni nell'offrire servizi rivolti a persone migranti. Partita nel 2003 con solo due progetti, oggi la cooperativa ha in gestione circa un'ottantina di progetti attivi.

La cooperativa è stata fondata sull'idea fondamentale che ogni individuo merita rispetto, dignità e opportunità di sviluppo e crescita. Nel corso degli anni si è lavorato incessantemente per realizzare questa visione, offrendo servizi di supporto, formazione e inclusione sociale a coloro che ne avevano bisogno: ma il successo ottenuto non sarebbe stato possibile senza il contributo di ogni singola persona coinvolta, dei/delle mediatori/trici, insegnanti, psicologi/ghe e operatori/trici soci e non soci. Per questo la formazione e la crescita del personale è considerata di fondamentale importanza, perché è convinzione della cooperativa che il team sia il bene più prezioso.

VALORI

Orizzonti scs è una cooperativa sociale a scopo plurimo che persegue l'obiettivo della promozione umana e l'inclusione sociale della cittadinanza con particolare attenzione alle categorie più vulnerabili e ai/alle cittadini/e di nazionalità straniera. Fin dalla sua fondazione si occupa dell'erogazione di servizi di mediazione interculturale e di insegnamento dell'italiano L2 a supporto di enti pubblici (servizi socio-sanitari e scolastici del territorio e istituti penitenziari) e di altre organizzazioni del privato sociale, di servizi di accoglienza rivolti a persone rifugiate e richiedenti asilo e di servizi volti alla promozione di percorsi di inclusione sociale e sviluppo delle autonomie individuali (inserimento lavorativo ed abitativo, supporto legale e psicologico). Dal 2018 ha inoltre ampliato gli ambiti di azione differenziando gli interventi nell'ambito educativo, dell'innovazione sociale, della formazione professionale, della rigenerazione urbana e dello sviluppo di comunità attraverso la progettazione e la gestione di progetti sia a livello locale che europeo. Uno di questi è la creazione di una Scuola di Counseling integrato che in un percorso triennale forma counselor erogando anche vari corsi di aggiornamento e formazione nel counseling.

In questo contesto la Cooperativa considera di importanza fondamentale:

- ❖ l'attenzione verso la **Comunità**, attraverso la promozione dell'interscambio culturale ed in particolare dedicando attenzione alle trasformazioni culturali stesse;
- ❖ la valorizzazione dei **bisogni** delle persone tramite **ascolto** ed **empatia**, che sono parte fondamentale della Comunità, con l'obiettivo quindi di rigenerare luoghi condivisi rendendoli accoglienti e accessibili per tutti/e, indipendentemente da provenienza geografica, genere, religione e/o orientamento sessuale;
- ❖ facilitare il **cambiamento** e il **rinnovamento** dell'ambiente comunitario, puntando sulla **formazione** continua;
- ❖ i principi di **accoglienza** e **solidarietà**, al fine di offrire un servizio di cooperativa che si basi sulla **mutualità** senza speculazione privata.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

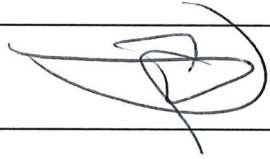
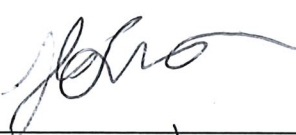
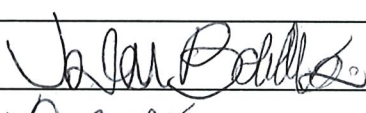
Il CDA di Orizzonti, credendo fermamente che la valorizzazione della persona, delle differenze e della parità di trattamento in ogni sua forma sia un processo imprescindibile per raggiungere un successo duraturo, si impegna:

- al pieno coinvolgimento equo e non discriminatorio, dei/delle soci/e dipendenti e di tutti i/le collaboratori/trici alla vita della Cooperativa;
- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale con attenzione tanto alle azioni quanto al linguaggio utilizzato, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi o alla fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare del proprio personale attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile, ma anche operando più trasversalmente per un maggior coinvolgimento della componente meno rappresentata nei diversi settori di operatività;

- a promuovere modalità di comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarino in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- a documentare, rendendola disponibile a tutti/e, la presente Politica, riesaminandola periodicamente e diffondendola rinnovata a tutto il personale della cooperativa;
- a valutare e riesaminare costantemente il Sistema a tutela della Parità di Genere, monitorando il clima interno mediante questionari e riadattando l'impianto documentale e regolamentare a seconda delle variazioni in essere, verificandone l'efficacia e monitorando il raggiungimento degli obiettivi dati.

Padova, 14.03.2025

La Direzione e il Comitato Guida

Ala Yassin Presidente e membro del Comitato Guida	
Ilaria Serra Vice presidente e Responsabile del Servizio di Gestione di Parità di Genere	
Valentina Baliello consigliera CdA	
Carlo Doronzo consigliere CdA	
Fabio Allegrini membro Comitato Guida	
Barbara Ayala Zamora membro Comitato Guida	
Elisabetta Malvestio membro Comitato Guida	